

| KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA | | |
|--|---|--|
| Nazwa modułu/przedmiotu Psychologia w zarządzaniu | | Kod 1011105321011155001 |
| Kierunek studiów Zarządzanie - studia niestacjonarne II stopnia | Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak) | Rok / Semestr 1 / 2 |
| Ścieżka obieralności/specjalność Logistyka systemów wytwórczych i | Przedmiot oferowany w języku: polski | Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny |
| Stopień studiów: II stopień | Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna | |
| Godziny Wykłady: 16 Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: - | | Liczba punktów 3 |
| Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak) | | (ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak) |
| Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki | | Podział ECTS (liczba i %) |
| Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: | | |
| dr Radosław Kot email: radoslaw.kot@put.poznan.pl tel. 61 6653399 Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, Poznań | | |
| Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych: | | |
| 1 | Wiedza: | Student posiada podstawowe kategorie i wiadomości z psychologii i psychologii społecznej. |
| 2 | Umiejętności: | Student posiada umiejętność dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk zachodzących w procesie społecznego komunikowania się |
| 3 | Kompetencje społeczne | Student jest świadomy znaczenia refleksji społecznej w życiu zawodowym i prywatnym |
| Cel przedmiotu: | | |
| Uzyskanie wiedzy w zakresie zastosowania psychologii w zarządzaniu oraz mechanizmów kształtowania postaw i wpływu na społeczne zachowania ludzi. | | |
| Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia | | |
| Wiedza: | | |
| 1. Student zna rodzaje i przedmiot więzi organizacyjnych i społecznych - [K1A_W06] 2. Student ma podstawową wiedzę o zachowaniach organizacyjnych i społecznych - [K1A_W08] 3. Student ma wiedzę o normach etycznych, ich źródłach, naturze, zmianach i sposobach oddziaływania na organizacje - [K1A_W15] | | |
| Umiejętności: | | |
| 1. Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) w zakresie dziedziny nauk ekonomicznych i dyscypliny nauki o zarządzaniu - [K1A_U01] 2. Potrafi wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) w zakresie dziedziny nauk ekonomicznych i dyscypliny nauk o zarządzaniu - [K1A_U02] 3. Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) w zakresie dziedziny nauk ekonomicznych i dyscypliny nauk o zarządzaniu - [K1A_U03] 4. Posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych - [K1A_U08] | | |
| Kompetencje społeczne: | | |
| 1. Student rozumie potrzebę i zna możliwości ciągłego dokształcania się (studia drugiego i trzeciego stopnia, studia podyplomowe, kursy) - podnoszenia kompetencji zawodowych, osobistych i społecznych - [-] 2. Student ma świadomość ważności zachowania w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur - [-] 3. Student potrafi wyszukiwać i dobierać ośrodki edukacyjne i szkoleniowe w celu uzupełniania i doskonalenia wiedzy i umiejętności - [-] | | |

| Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia | | |
|---|---------------|---------------------|
| Ocena formująca: Zadawanie podczas wykładu pytań sprawdzających stopień opanowania wcześniej przedstawionych zagadnień. Ocena podsumowująca: Praca semestralna. | | |
| Treści programowe | | |
| 1. Podstawy życia grupowego człowieka, potrzeba afiliacji. 2. Typy więzi w grupie, potrzeby emocjonalne związane z uczestnictwem w grupie. 3. Oddziaływanie grupy na jednostkę, zjawisko konformistycznej adaptacji. 4. Manipulacje społeczne w kontekście jednostkowym i grupowym. 5. Polityka społeczna a funkcjonowanie organizacji. | | |
| Literatura podstawowa: 1. E. Aronson ? Psychologia społeczna, Poznań 1998 | | |
| Literatura uzupełniająca: 1. E. Fromm ? Ucieczka od wolności, Poznań 1997 | | |
| Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta | | |
| Czynność | | Czas (godz.) |
| 1. Wykład | | 16 |
| 2. Konsultacje | | 5 |
| 3. Przygotowanie do zaliczenia końcowego | | 5 |
| Obciążenie pracą studenta | | |
| forma aktywności | godzin | ECTS |
| Łączny nakład pracy | 80 | 2 |
| Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem | 21 | 1 |
| Zajęcia o charakterze praktycznym | 0 | 0 |